



Piacenz@
ECONOMIA LAVORO E SOCIETÀ

LE ASSUNZIONI DELLE IMPRESE PIACENTINE NEL PRIMO TRIMESTRE 2017 SECONDO L'INDAGINE EXCELSIOR

Unioncamere e Ministero del Lavoro hanno comunicato nei giorni scorsi i risultati dell'indagine EXCELSIOR condotta a dicembre su un campione di oltre 97mila aziende (di cui il 10% circa in Emilia-Romagna), relativamente ai programmi di assunzione nel primo trimestre 2017.

Nella provincia di Piacenza il gruppo di imprese intervistate ha riferito di voler effettuare tra gennaio e marzo di quest'anno un numero di assunzioni pari a 1.250, il 6% di quelle programmate complessivamente dal campione in regione (22.000).

I contratti a tempo indeterminato pesano per il 32%, quelli di apprendistato l'11 per cento, mentre sono sempre prevalenti le assunzioni a tempo determinato, il 51%.

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO SECONDO IL TIPO DI CONTRATTO, PER SETTORE DI ATTIVITÀ E CLASSE DIMENSIONALE (quota % sul totale)

Provincia di Piacenza

1° trimestre 2017

	Assunzioni previste (v.a.)	di cui (%):			
		a tempo indeterminato	a tempo determinato *	appren- distato	altri contratti **
TOTALE	1.250	31,8	51,0	10,7	6,5
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	330	32,6	38,1	23,3	6,0
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	190	34,8	39,0	21,9	4,3
Altre industrie	90	30,8	46,2	--	--
Costruzioni	50	--	--	47,2	--
SERVIZI	920	31,5	55,7	6,2	6,6
Commercio	190	26,3	54,6	6,7	12,4
Servizi turistici, di alloggio e ristorazione	60	38,1	38,1	--	--
Servizi alle imprese	510	34,7	55,0	6,4	3,9
Servizi alle persone	150	24,7	66,7	--	--
CLASSI DIMENSIONALI					
1-49 dipendenti	660	35,3	38,2	16,6	9,9
50 dipendenti e oltre	590	27,9	65,2	4,2	2,7
EMILIA ROMAGNA	22.000	28,4	52,4	10,4	8,8
NORD EST	63.960	27,4	55,6	9,2	7,8
ITALIA	258.820	32,5	51,3	9,4	6,8

* Inclusi i contratti per motivi stagionali

** Contratto a chiamata

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016

Ai giovani fino a 29 anni sarà riservato il 31% (una quota allineata a quella regionale e nazionale) delle assunzioni programmate dalle imprese della provincia, ai laureati il 13%. I posti di lavoro riservati specificamente alle donne sono solo il 13%, ma è anche vero per il 48% di essi, le imprese dicono esservi indifferenza tra genere maschile e femminile.

E' inferiore di oltre 3 punti rispetto alla media regionale, infine, la percentuale di assunzioni che si prevedono a Piacenza delle figure *high skill* - dirigenti, specialisti e tecnici -, il 21%, contro il 24% del dato regionale. Più elevata al contrario l'incidenza a livello locale delle professioni non qualificate, 21% in provincia, 15% la media della regione.

ASSUNZIONI PREVISTE IN COMPLESSO PER CLASSE DI ETÀ, GRUPPO PROFESSIONALE, SECONDO LA CLASSIFICAZIONE EXCELSIOR

(quota % sul totale)

Provincia di Piacenza	1° trimestre 2017			
	Assunzioni previste (v.a)	per classe di età (%):		
		sino a 29 anni	oltre 29 anni	indifferente
TOTALE	1.250	30,5	22,3	47,2
Ingegneri e specialisti in discipline scientifiche e della vita	50	41,7	41,7	16,7
Specialisti e tecnici amministrativi, finanziari e bancari	70	37,1	38,6	24,3
Specialisti e tecnici del marketing, vendite, distribuz.	40	50,0	--	--
Insegnanti e altri tecnici dei servizi alle persone	20	--	--	--
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	70	53,8	--	--
Personale di segreteria e servizi generali	140	21,7	42,8	35,5
Addetti alla gestione dei magazzini e spedizionieri	20	--	--	--
Commessi e altro personale qualificato nelle attività commerciali	110	61,1	6,2	32,7
Cuochi, camerieri e professioni simili	50	--	--	64,6
Operatori dell'assistenza sociale e dei servizi sanitari	20	--	--	--
Professioni operative dei servizi alle persone e di sicurezza	50	--	--	58,7
Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	40	--	--	--
Operai metalmeccanici ed elettromeccanici	140	57,4	26,2	16,3
Operai nelle industrie chimiche, del legno, della carta e altre industrie	60	--	--	80,7
Conduttori di mezzi di trasporto e di macchinari mobili	70	9,1	37,9	53,0
Personale generico	270	7,9	5,3	86,8
Altri gruppi professionali*	50	--	66,0	--

* Il valore relativo ad "Altri gruppi professionali" rappresenta la somma delle professioni che singolarmente considerate non sono ritenute significative in provincia.

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore nullo, mentre il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016

NOTA METODOLOGICA

Il fascicolo nazionale relativo al 1° trimestre 2017 riporta che l'indagine è stata svolta sulla base di un campione di oltre 97.000 imprese intervistate con la nuova metodologia CAWI, e non più di 40.000 come per le precedenti indagini trimestrali.

Questo modifica - aumentandolo notevolmente - il dato quantitativo delle assunzioni registrato a tutti i livelli, e lo rende di fatto non più confrontabile con i trimestri precedenti. Non sono quindi più possibili considerazioni sugli andamenti tendenziali in valore assoluto (ad esempio il confronto con il primo trimestre 2016) a livello locale, regionale e nazionale, ma solo quelle che fotografano la situazione del trimestre in oggetto.